

**ПРОТОКОЛ № 1**  
**заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации СП Большекачаковский сельсовет муниципального района Калтасинский район Республики Башкортостан и урегулированию конфликта интересов**

д. Большекачаково

от «5» февраля 2024 года

**ПРИСУТСТВОВАЛИ:**

Председатель комиссии – Г.Д. Хайдаршин;  
Секретарь комиссии – Набиева В.М.;  
Члены комиссии: Камалитдинова О.И.;  
Абдуллин Н.М.  
Шакиров Е.А.

Число членов Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее-Комиссия), принимающих участие в заседании, составляет 5 человек из 5 утвержденных членов. Кворум для проведения заседания Комиссии имеется. Комиссия правомочна.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О процедуре голосования при принятии решения.
2. О рассмотрении уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу управляющего делами Хайдаршиной А.В. и специалиста 1 категории Набиевой В.М.

1. **Слушали:** Хайдаршина Г.Д., председателя комиссии. В соответствии с п.27 Положения о Комиссии поставила вопрос о процедуре голосования.  
**Решили:** провести открытую процедуру голосования

Решение принято единогласно.

**ВЫСТУПИЛ:** Хайдаршин Г.Д. – председатель комиссии высказал следующее:

-Муниципальный служащий вправе с предварительным письменным уведомлением работодателя выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов. Выполнение муниципальным служащим иной регулярной оплачиваемой работы должно осуществляться в свободное от основной работы время в соответствии с требованиями трудового законодательства о работе по совместительству. Муниципальный служащий, планирующий выполнять иную оплачиваемую работу, направляет работодателю уведомление в письменной форме. Указанное уведомление должно быть направлено до начала выполнения иной оплачиваемой работы.

Руководитель подтверждает, что выполнение муниципальным служащим иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует ему исполнению должностных обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы в течение установленной продолжительности служебного времени в рабочую неделю. В случае если руководитель

возражает против выполнения муниципальным служащим иной оплачиваемой работы, он обосновывает свое мнение о том, что иная оплачиваемая работа муниципального служащего может привести к конфликту интересов.

В единую комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Администрации СП Большекачаковский сельсовет МР Калтасинский район РБ и урегулированию конфликта интересов уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы направили:

1. В соответствии с частью 2 статьи 11 ФЗ от 02.03.2007 №25-ФЗ (ред. от 30.03.2015) « О муниципальной службе в Российской Федерации» от управляющего делами Администрации СП Большекачаковский сельсовет Хайдаршиной А.В. поступило уведомление о намерений выполнять иную оплачиваемую работу в Большекачаковской избирательной комиссии №2212 Калтасинского района РБ в период избирательной кампании 2024 года. В рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов. Работа будет выполняться в свободное от основной работы время, после завершения рабочего дня.

2. В соответствии с частью 2 статьи 11 ФЗ от 02.03.2007 №25-ФЗ (ред. от 30.03.2015) « О муниципальной службе в Российской Федерации» от специалиста 1 категории Администрации СП Большекачаковский сельсовет Хайдаршиной А.В. поступило уведомление о намерений выполнять иную оплачиваемую работу в Большекачаковской избирательной комиссии №2213 Калтасинского района РБ в период избирательной кампании 2024 года. В рассматриваемом случае не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов. Работа будет выполняться в свободное от основной работы время, после завершения рабочего дня.

#### **РЕШИЛИ:**

1. Установить, что в рассматриваемых случаях не содержится признаков личной заинтересованности муниципального служащего, которая может привести к конфликту интересов.

Председатель комиссии:

Секретарь:



Г.Д. Хайдаршин

В.М. Набиева